



BARNESYKEPLEIERFORBUNDET NSF



INNSATSOMRÅDER 2023-2025

Faggruppe: Barnesykepleierforbundet NSF

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene
NSF Hovedmål:

For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

BSF delmål	aktivitet	staus
At sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivå. At sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes i helsetjenesten til syke barn og unge, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i utvikling av tjenestene.	Utarbeider aktuelle høringssvar Er pådriver for ivaretagelse av barns rettigheter – Barnekonvensjonen Knytter kontakt og utvikler samarbeidet med andre faggrupper, fagorganisasjoner og pasient/brukerorganisasjoner/ Har formell og uformell kontakt med politiske partier og byråkrater. Opplyser om behovet for barnesykepleierens og nyfødtsykepleierens kompetanse inn mot spesialisthelsetjenesten Opplyser om behovet for barnesykepleierens og kompetanse inn mot kommunehelsetjenesten. Følge opp innføring barnekoordinator i kommunene. Følge opp og bidra til artikler i sykepleien.no om behovet for barnesykepleier og nyfødtsykepleie i hele landet.	BSF er medlem av Forum for barnekonvensjonen som ledes av Redd Barna Resurssgruppesamling aktuelle faggrupper Oppfølgingsmøte barnepalliasjon sammen med NBF Påvirke H-dir til å reviderer faglig retningslinjer for oppfølging av for tidlig fødte barn fra 2007. Sammen med med NBF, prematurforeningen, FUSNI

Innsatsområde 2.Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål: En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.

BSF delmål	aktivitet	staus
At sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser	Har fokus på fagledelse innenfor eget fagfelt Inviterer klinikkledelsen i barne- og ungdomsklinikkene til dialogmøter og får omvisning ved barne- og ungdomsklinikkene Oppretter en kontaktperson for ledernetverk og holder nettverket oppdatert i saker som omhandler dem.	Arrangere årlig Fag-, leder- og lærerkonferanse, en hel dag. Sender aktuelle henvendelser til utdanningene. Trondheim sept/okt. 2023

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål: Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene.

Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

BSF delmål	aktiviteter	status
At arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen	1. Pådriver for å ha nasjonal oversikt over utdannede barne- og nyfødtsykepleiere. 2. Pådriver for flere utdanningsstillinger i barne- og nyfødtsykepleie. 3. RETHOS 3 arbeidet blir fulgt opp videre av BSF sitt utdanningsutvalg. 4. Synliggjør nyfødtsykepleierens og Barnesykepleierens kompetanse og kompetansebehov innen nyfødte, barn og unge og deres familier inn fysiske og psykiske helse.	Arbeidet med spesialistgodkjenning av ABIOKHJ sykepleiere Vise frem utdanningen gjøre den attraktiv i samarbeid med medlemmene. Utdanningsinstitusjoner, RHF, studenter Opprette nettverk for sykepleiere som jobber SBUP?
Delmål 2 Bachelorutdanningen	1. Pådriver for å få inn mer om premature, syke nyfødte, barn og ungdom i rammeplan i bachelorutdanningen. 2. Deltar ved karrieredager i regi av helseforetak, utdanningsinstitusjoner og NSF.	NSF student, ta over deres INSTA konto
Delmål 3 Spesialsykepleier og forskning	1. Presenterer fagspesifikke prosjekt, fagstoff og forskning på BSF sin nettside, Facebookside, Instagram, Twitter og nyhetsbrev 2. Stimulerer og bidrar til produksjon av fagartikler fra vårt fagfelt på www.sykepleien.no	Fortløpende Oppfordre masterstudenter

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

BSF delmål	aktiviteter	status
Tydeliggjøre kompetanse	1. Bidrar med faglig argumentasjon i aktuelle saker både sentralt og lokalt i organisasjonen 2. Beskriver og debatterer barnesykepleierne og nyfødtsykepleierens sin særskilte kompetanse i forhold til eksisterende og nye mulige oppgaver og arenaer (F.eks Kommunehelsetjenesten) 3. Bruker Barnesykepleierens kompetansebeskrivelse, og nyfødtsykepleierens funksjon og ansvarsbeskrivelse i rekruttering og utdanning.	
En bemanning og kompetansesammensetning som ivaretar balansen mellom oppgaver og ressurser	1. Fremheve barneovervåkning som felles standard på ved landets avdelinger. 2. Videre implementering og styrke av barnepalliative team i alle helseforetak. 3. Pådriver for økt fokus og ønske om tilbud om Avansert hjemmesykehus til flere syke barn og deres familie.	Revidere nasjonale retningslinjer Følge med på oppdragsdokumentet tildeling av 30 mill Delta på nettverksamling

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademien. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

BSF delmål	aktiviteter	status
Å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse, synlighet, tilstedeværelse og med påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer.	1. BSF sine mål skal være godt kjent for medlemmer 2. Gjøre medlemmene klar over BSF innsatsområder gjennom ulike kanaler.	
Medlemsrekruttering BSF NSF beholder 1000 medlemmer innen utgangen av 2023, ønsker å øke medlemsmassen litt hvert år.	1. Synliggjør verdien av barnesykepleiere og nyfødtsykepleieres kompetanse blant sykepleiere og ledelse i spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten. 2. Rekrutterer aktivt nye medlemmer, gjennom lokalgruppene og medlemsmodellen.	
Medlemstilbud BSF NSF skal være et medlemsnært og tydelig forbund. Vi skal ha gode og faglige medlemstilbud.	1. Arrangerer Vårseminar over to dager med faglig innhold. 2. Gir ut Nyhetsbrev 5-6 ganger i året. 3. Er aktive på Facebook Instagram og Twitter 4. Bygger opp fagidentitet hos medlemmene og lokalgruppelederne 5. Lage e-postlister til avdelingssykepleiere, lokalgruppeledere, lærere, høyskoler og universiteter og evt. andre medlemskontakter – for å kunne distribuere informasjon og bygge nettverk 6. Administrerer medlemsfond	BSF har søkt SF om midler for Somee kurs for styret og lokalgrupper

Lokalgrupper	1. Stimulerer til aktiviteter i lokalgruppene og jobbe for lokalgrupper eller kontaktpersoner i alle fylker. 2. Stimulerer til aktiv nettsidebruk og tilrettelegger for dette. 3. Digitale lokalgruppeledersamling 2 ganger i året. Arrangerer lokalgruppeledersamling i forbindelse med Vårseminaret. 4. Fører økonomi for lokalgrupper. 5. BSF sentralstyre er i kontakt med lokalgruppelederne 6. Fortløpende kontakt på FB gruppe 7. Sentralstyrets kasserer overfører avsatte midler i henhold til lokalgruppene sitt aktivitetsnivå. 8. Tilrettelegger for samarbeid mellom lokalgrupper.	Somee kurs, flere Insta kont?
--------------	--	-------------------------------