



Generalforsamling Sykepleierlederne NSF Saksliste



Digitalt møte 16.10.2025 18:00 – 20:00.

Åpning ved leder av sykepleierlederne NSF Jan-Erik Nilsen

Opprop – Registering av antall stemmeberettigede

Sak	1	Møtetekniske saker a) Oppnevning av ordstyrere b) Godkjenning av forretningsorden c) Godkjenning av innkalling til GF 2025 d) Oppnevning av 3 medlemmer til å underskrive protokoll e) Godkjenning av saksliste f) Forslag til dagsorden g) Oppnevning av tellekomite h) Oppnevning av 3 medlemmer som redaksjonskomite for oppdrag under GF	Vedlegg 1
Sak	2	Beretning for styreperiode september 2023 – oktober 2025	Vedlegg 2
Sak	3	Regnskap 2023 – 2024 Orientering	Vedlegg 3
Sak	4	Budsjett 2024 Orientering.	Vedlegg 4
Sak	5	Handlingsplan for 2023 – 2024.	Vedlegg 5
Sak	6	Ledersatsingen i NSF jfr. landsmøtesak 10. Orientering	Vedlegg 6
Sak	7	Mentorprogram Orientering	Vedlegg 7
Sak	8	Etisk refleksjon Orientering	Vedlegg 8
Sak	9	Nettverksmøter for Sykepleierlederne NSF	Vedlegg 9
Sak	10	Kontinuitet i faggruppen. Valg for 4 år, med halve styret på valg hvert 2.år. Orientering	Vedlegg 10
Sak	11	Økning av kontingent med 50 kr Vedtak	Vedlegg 11
Sak	12	Valg: 1. Valg av 1 styreleder 2. Valg av 5 styremedlemmer 3. Valg av 2 varamedlemmer (1 vara møter fast i styret) 4. Valg av nominasjonskomite, herunder leder (minimum 3 personer og 2 vara) Nominasjonskomiteens innstilling legges frem ved generalforsamlingens åpning, jfr. § 6.a Merk: Personvalg vil foregå elektronisk via tilsendt e-post til deltakerne.	Vedlegg 12

Neste Generalforsamling blir høsten 2027

Vedlegg sak 1

Forslag til forretningsorden.

Saksinnledere:

På grunn av tidsrammen må innleggene være korte og konkrete til saken

Debatt innlegg:

Første innlegg fra den enkelte taler begrenses til 3 min. under hver sak. Senere innlegg begrenses til 2 min. Med godkjenning av de stemmeberettigedes flertall, kan ordstyrer om nødvendig ytterligere redusere taletiden.

Debattantene melder innlegg ved å vise nummerskilt.

Replikk:

Det er anledning til to replikker etter hvert innlegg. Replikkene skal være korte og rettet mot siste debattinnlegg (direkte spørsmål / korrigerende av feil). Svarreplikk bare ved direkte spørsmål.

Man melder seg til replikk, ved å vise nummerskilt og rødt skilt.

Forslaget til vedtak:

Disse må leveres skriftlig til ordstyrer, og vil bli referert før strek blir satt på talerlisten.

Forslag som ikke er fremmet før strek er satt vil ikke bli behandlet. Før strek settes, refereres talerlisten.

Ved ulike vedtaksforslag, foreslår ordstyrer avstemningsrekkefølgen.

Før votering kan ordstyrer be om at redaksjonsutvalget gjennomgår forslagene.

Forretningsorden vedtas med simpelt flertall. Endring må ha 2/3 flertall.

Sykepleielederne NSF forslag til vedtak:

Det framlagte forslag til forretningsordning godkjennes.

Vedlegg sak 2

Sykepleierlederne NSF - Årsmelding 2023 – 2024

Saksinnsender: Styret Sykepleierlederne NSF

Saksinnleder: Jan-Erik Nilsen

1 Medlemmer

Antall medlemmer pr. 31.12.23 var det 1303 medlemmer
pr. 31.12.24 var det 1286 medlemmer
pr. august 2025 er det registrert 1261 medlemmer.

Sykepleierlederne NSF har hatt fokus på å øke medlemstallet til faggruppen ved å:

- delta aktivt med informasjon og stand på konferanser og seminarer
- vervekampanje i forbindelse med konferanser
- aktiv bruk av sosiale medier og nyhetsbrev
- formidle medlemsfordeler som reise- og studiestipend og reduserte konferanseavgifter.

2 Organisering

2.1 Landsgruppens styresammensetning valgt på GF for styreperioden 27.09.2023 – 16.10.25:

Leder	Jan Erik Nilsen	Rogaland
Styremedlem	Siri Rinnan Gulpinar	Akershus
Styremedlem	Jan Arild Brandshaug	Oppland
Styremedlem	Mette R. Dønåsen	Oslo
Styremedlem	Kirsti Dramdal Borg	Buskerud
Styremedlem	Silje Strand Skauge	Vestland
Vara medlem	Elinor Evjen	Buskerud
Vara medlem	May Synnøve Birkely	Finnmark

2.2.1 Styremøter i perioden 11.2023 – 10.2025

Antall styremøter	2023 etter GF	2024	2025
Antall styremøter	1	6	5
Antall behandlede saker	5	67	34
Antall behandlede stipend	1	4	
Antall tildelte stipend	1	4	

Styremøtene har vært avholdt i Oslo med unntak av møter på teams, og styremøter avholdt i tilknytning til arrangementer som styret har vært deltakende på. Styret har behandlet 106 saker i styreperioden.

2.2.2 Årsberetningen gjelder fra GF i september 2023 til GF i oktober 2025:

NSF vedtok på Landsmøtet høsten 2023 at sykepleiefaglig ledelse og ledelse generelt, skulle være et av organisasjonens hovedsatsingsområder i Landsmøteperioden 2023 – 2027. Med stadig økte krav til ansatte og ledere i helsetjenesten, har NSF utarbeidet en strategi for å ha ledelse øverst på dagsorden. Mye bra er satt i gang for å få større fokus og prioritering i satsing på ledelse, men fortsatt gjenstår en del tiltak som bør iverksettes på overordnet politisk og strategisk nivå i NSF fremover.

Vi har som faggruppe i perioden gjennomført flere aktiviteter og tiltak som er viktig for våre medlemmer og for ledere generelt i NSF. Nylig har vi avsluttet Mentorprogrammet for sykepleierledere som har vært et samarbeidsprosjekt sammen med Sentralt Fagforum og Fag- og helsepolitisk avdeling i NSF. Mentorprogrammet har vært en faglig suksess som har bidratt til å styrke både kompetanse, trygghet og selvtillit hos de som har gjennomført programmet. Det viser tydelig evalueringen og følgeforskningen som har vært viktig å få dokumentert. Styret fikk presentert Mentorprogrammet og forskningen på årets ICN – kongress i Helsinki både muntlig i parallellsesjon, samt gjennom poster- presentasjon. Det har skapt stor interesse blant mange både i og utenfor NSF.

Ingen andre sykepleierorganisasjoner og faggrupper oss bekjent, har gjennomført et Mentorprogram for sykepleierledere, så systematisk som vi har gjort i NSF. Det som også er gledelig, er at vi som faggruppe, har fått antatt posterpresentasjon av Mentorprogrammet på Sykepleierkongressen 2025. Styret jobber også sammen med Sentralt Fagforum og Fag- og helsepolitisk avd. med å få startet opp Mentorprogrammet for nye kandidater som er medlemmer av faggruppen i 2026.

Et annet viktig program styret jobber med, er arbeidet med Etisk refleksjon og praksisnær etikk som er et samarbeid vi har med Kreftsykepleierne, Jordmor-forbundet, NSF, Barnesykepleierforbundet, NSF, Faggruppen for Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie og Faggruppen for avansert klinisk allmennsykepleie.

I dette prosjektet jobbes det med å gjøre hverdagsetikken mer tilgjengelig og relevant for våre medlemmer bl.a. gjennom etikk- webinar som har fått gode tilbakemeldinger. Det er tydelig at etikk engasjerer, og behovet for å dele erfaringer og refleksjoner er stort, både for å beholde og rekruttere sykepleiere.

Det vil også bli presentert postere på Sykepleierkongressen fra Etikk-programmet. Vi har etablert et nærmere og viktig samarbeid med KS og Rådet for Sykepleie-etikk, der det også planlegges et etikk-webinar sammen med det første.

Det som også er gledelig og svært viktig, er at ledersatsingen i NSF og våre faglige Nettverksmøter vi arrangerer lokalt i fylkene sammen med bl.a. våre lokalgrupper og NSF's fylkeskontor, har bidratt til å motivere og etablere/ re-etablere flere nye lokalgrupper. Oslo har etablert lokalgruppe, og både NSF Trøndelag, NSF Troms, NSF Møre- og Romsdal, NSF Telemark er i gang med å etablere lokalgrupper. Mens også andre fylker som Vestfold og Østfold er interessert å få etablert lokalgruppe.

Det er utrolig viktig vi får til et større lokalpolitisk engasjement på ledersatsingen i NSF. Styrene i våre lokalgrupper gjør et kjempeviktig og flott arbeid som har stor betydning i både faggruppens ledersatsing, men også generelt sammen med NSF lokalt i fylkene.

Nytt av dette året er kurset» *Sykepleierledere som samfunnsaktør*» der vi har vært en del av programkomiteen sammen med Sentralt Fagforum, fylkeslederne og Fag- og helsepolitisk avdeling. I kurset blir det undervist i betydningsfulle tema som: politiske og administrative systemer i det offentlige, juridisk rammeverk og media/- kommunikasjon m.m. Disse kursene blir arrangert via NSF's fylkeskontor. De første kursene er allerede i gang. Dette er viktige kurs som vil kunne gi ledere adekvat kunnskap om offentlig administrativ og politisk forvaltning, samtidig større fag- og helsepolitisk bevissthet på de prioriteringer våre politikere gjør lokalt og sentralt. Styret er også gjennom året engasjert i flere høringer og arbeidsgrupper i regi av NSF sentralt som har stor betydning for sykepleiefaget og ledelse i både spesialist – og kommunehelsetjenesten.

Styret har nylig vært på Nordisk Nettverksmøte for styrene (LNN) i Reykjavik. Der vi sammen har fokus og drøfter ulike fagpolitiske tema og utfordringer vedr. sykepleierledelse m.m. i Norden og internasjonalt. Samtidig som vi også legger premisser for tema og forelesere til neste nordiske lederkonferanse i Malmø 7.og 8. mai 2026.

For at vi som faggruppe sammen med NSF som organisasjon, bedre skal kunne oppnå de strategiske målene Landsmøtet har vedtatt i ledersatsingen, må organisasjonen fremover prioritere et 100% frikjøp for leder av Sykepleierlederne, NSF. Dette forbedre å kunne være med å koordinere og følge opp ulike aktiviteter, programmer og tiltak som planlegges og iverksettes fremover. Dette ser vi tydelige og gode resultater på, når det gjelder fagpolitisk aktivitet i til faggruppen for psykisk helse og rus og Jordmor-forbundet NSF med flere. Dermed må NSF nå fremover satse «fullt og helt og ikke stykkevis og delt» i den strategiske satsingen på sykepleierledelse !

3 Status for Lokalgruppene (pr 25.09.2025)

3.1	Sykepleierlederne NSF Oppland (Innlandet) Leder: Toril Naustdal Opprettet: 1989	Medlemmer: 128
3.2	Sykepleierlederne NSF Rogaland Leder: Inger Brit Bakkalia Opprettet: 2015	Medlemmer: 137
3.3	Sykepleierlederne NSF Møre og Romsdal Leder: Valg i prosess Opprettet: 2015	Medlemmer: 86
3.4	Sykepleierlederne NSF Agder Leder: Birgitte Engestøl Opprettet: 2015	Medlemmer: 72

3.5	Sykepleierlederne NSF Oslo Leder: Tone Cecilie Brosstad Opprettet: 2025	Medlemmer: 171
3.6	Sykepleierlederne NSF Buskerud Leder: Torild Wibe Opprettet: 2017	Medlemmer: 83
3.7	Sykepleierlederne NSF Trøndelag Leder: Intermerittstyre opprettet Opprettet: 2025	Medlemmer: 105
3.8	Sykepleierlederne NSF Vestland Leder: Anne Grete Arvidson Opprettet: 2018	Medlemmer: 137
3.9	Sykepleierlederne NSF Troms Leder: Under opprettelse Opprettet: 2025?	Medlemmer: 48
4.0	Sykepleierlederne NSF Telemark Har ikke lokalgruppestyre pr. nå	Medlemmer: 39
4.1	Sykepleierlederne NSF Akershus Har ikke lokalgruppestyre	Medlemmer: 96
4.2	Sykepleierlederne NSF Finnmark Har ikke lokalgruppestyre	Medlemmer: 22
4.3	Sykepleierlederne NSF Nordland Har ikke lokalgruppestyre	Medlemmer: 32
4.4	Sykepleierlederne NSF Vestfold Har ikke lokalgruppestyre	Medlemmer: 33
4.5	Sykepleierlederne NSF Østfold Har ikke lokalgruppestyre	Medlemmer: 31

4 NSF LSL sin aktivitet i perioden 2023 – 2025 bygger på handlingsplan godkjent av generalforsamlingen i 2023.

Handlingsplanen for Sykepleierlederne NSF baserer seg på NSF sine satsingsområder som ble vedtatt på landsmøtet i 2023 og har vært retningsgivende for styret sitt arbeid i valgperioden:

INNSATSOMRÅDE 1: Helsetjenesten - Finansiering, prioritering og organisering

Hovedmål:

En sammenhengende og helhetlig helse- og omsorgstjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienter, pårørende og brukeres behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

INNSATSOMRÅDE 2: Sykepleierprofesjonen i utvikling

Hovedmål:

En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert sykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet.

INNSATSOMRÅDE 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Utdanning og forskning skal gi sykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter, pårørende og brukere trygge og gode helse- og omsorgstjenester.

INNSATSOMRÅDE 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

INNSATSOMRÅDE 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølkelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleieledere, sykepleieforskere, jordmødre og sykepleierstudenter. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

Som en del av *NSFs strategi for perioden 2016 – 2020*¹ har NSF LSL i samme periode arbeidet spesielt for måloppnåelse jf. **innsatsområde 5**.

NSF LSL har hatt fokus på følgende **strategiske tiltaksområde (6)**:

«Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten»

DELMÅL	TILTAK	STATUS
1.0 Markant reduksjon i kontrollspenn blant annet gjennom flere heltidsstillinger	1.1 Påvirke til økt andel heltid for sykepleiere og synliggjøre gode modeller for organisering og bemanning av tjenestene.	
	1.2 Sette rammevilkår for ledelse på den politiske dagsorden	
	1.3 Styrke lederes kunnskap om vilkår for god ledelse og stimulere til nettverksbygging	
2.0 Andelen sykepleiere og spesialsykepleiere øker i kommunehelsetjenesten	2.1 Synliggjøre arbeidsplasser som virker rekrutterende og utviklende	
	2.2 Synliggjøre konsekvenser av underbemanning for pasientsikkerhet og arbeidsmiljø	
3.0 En høyere andel ledere av sykepleietjenesten har myndighet over organisering og ressurser, samt reell innflytelse i beslutningsprosesser	3.1 Bidra til økt kunnskapsutvikling og debatt om god organisering og styring av sykepleietjenesten	
	3.2 Understøtte og stimulere sykepleiere til å søke lederposisjoner - også på toppnivå	
	3.3 Styrke NSF som medlemsorganisasjon for ledere	
	3.4 Spre kunnskap til lederne om ICNP og sykepleiefaglige kvalitetsindikatorer som grunnlag for styring og ressurstilførsel.	

Mål for 2024 (fra siste GF):

Sykepleierlederne NSF vil bidra aktivt for å oppnå NSF's målsettinger gjennom følgende strategi og ~~poli~~målsettinger:

1.0 Sykepleierlederne NSF arrangerer og bidrar i regionale, nasjonale og nordiske leder-arrangementer.

- 1.1 I samarbeid med NSF arrangerer Sykepleierlederne NSF en årlig, nasjonal lederkonferanse,
- 1.2 Sykepleierlederne NSF bidrar med programforslag og deltar på alle regionale leder-konferanser
- 1.3 Sykepleierlederne NSF er medlemmer i det nordiske ledernetverket (LNN) og arrangerer LNN.

2.0 Sykepleierlederne NSF har et tett samarbeid med de lokale faggruppene.

- 1.1 Sykepleierlederne NSF inviterer lederne i de lokale faggruppene til et samarbeidsmøte engang i året
- 1.2. Sykepleierlederne NSF arrangerer ved behov opplæring for nye kasserere i de lokale faggruppene

3.0 Sykepleierlederne NSF benytter digitale plattformer aktivt for å fremme i sykepleieledelse (Facebook og www.nsf.no)

4.0. Sykepleierlederne NSF støtter NSF gjennom innspill til høringer, deltakelse i relevantkomiteer og grupper når dette lar seg gjøre.

4.1 Sykepleierlederne NSFs måloppnåelse 2023 – 2025

- Sykepleierlederne NSF har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom:

- relevant tematisering av innsatsområdene i de nasjonale og regionale lederkonferansene.
- deltakelse i komiteer og utvalg i NSF eller som medarrangør av konferanser eller seminar.

Sykepleierlederne NSF har vært medarrangør eller vært representert i programarbeid i følgende arrangement i perioden 11/2023 – 10/2025:

- **NSFs nasjonale lederkonferanser i 2023 og 2024:**

Scandic, Hamar 28 – 29 oktober 2024: «Sykepleierleder, alltid beredt – ledelse, kløkt og handlekraft i en urolig tid».

Quality Hotel Edvard Grieg, Bergen 28 – 29 september 2023: «Fremtiden er nå – tid for handling»

Leder i Sykepleierlederne NSF sitter i styringsgruppen for konferansene.

Sykepleierlederne NSF er representert med to deltakere i programkomiteen.

- **LNN konferansen, Færøyene 29 – 31 mai 2024 "Mentoring and good relations improve our leadership" (LNN - Ledernes nordiske nettverk)**

Styret deltar i nettverkssamlingen i LNN og leder deltar i planleggingen av konferansen. Mette R. Dønåsen deltok med foredrag om mentorprogrammet.

- **Regionale lederkonferanser 2024 og 2025.**

Styreleder har vært Sykepleierlederne NSF sin representant i den sentrale gruppen i NSF som har lagt retningen for de regionale lederkonferansene.

Representanter fra styret i Sykepleierlederne NSF (sentralt eller lokalt) har deltatt med stand og informasjon om faggruppen på de regionale konferansene. Styret har også deltatt på flere styremøter i lokalgruppene, samt medlemsmøter.

- **Leadership for change** – Styremedlem Siri, Mette og Silje har deltatt

- **Mentorprogrammet**

Mette R. Dønåsen har vært programleder Mentorprogrammet for sykepleierledere (2024-25) Presentert for KS, KS jobbvinner, flere fylkesstyrene og faggruppeledere, lokalgruppeledere, LNN konferanse Færøyene, Nettverkssamling Island, ICN 4 abstrakter, en oralpresentasjon JE, og tre e-postere. Lagd mange ulike PP presentasjoner.

Mentorforum, programlederansvarlig for nettverkssamlingene for mentorene -tre dagssamlinger (2024-25) Her deltok Jan Erik, Kirsti, Siri og Mette. Økonomien basert på fagutviklingsmidler.

10 -15 møter med Fag og helsepolitisk og Sentralt fagforum for planlegging og gjennomføring av mentorprogram for sykepleierledere (Jan Erik og Mette)

Programleders oppfølgingssamtaler digitalt med mentorpar hvert halvår programmet varte. (dvs 45 samtaler)

- **Skriveseminar Lesvos.** I samarbeid med NSF og Spor arrangerte Sykepleierlederne NSF skriveseminar på Metochi studiesenter på øya Lesvos i Hellas.
- **Strategisamling for ledere av de lokale faggruppene i Sykepleierlederne NSF**
 - T22, Oslo 13-14 mars 2024
 - T22, Oslo 13-14 mars 2025 Tema: Medlemsrekruttering

4.2 Sykepleierlederne NSF deltakelse på andre seminarer og konferanser:

- Lederkonferansen på Gjøvik, arrangert av Sykepleierlederne NSF Oppland. Styret avholdt styremøter og deltok på konferansene i 2024 og 2025.
- Lederseminar og møter i regi av NSF's fylkeskontor
- Lederkonferanse Ålesund,- Mette R. Dønåsen har presentert Etisk refleksjons prosjektet (2024)
- På vegne av Sykepleierlederne NSF arrangert skrivekurs for faggrupper Oslo (15.3 2024)
- Sykepleierlederne NSF har gjennomført nettverksmøter i Kirknes, Lillehammer,
- Styremedlem Mette R. Dønåsen og Siri R. Gulpinar har deltatt på samhandlingskonferansen NSF.

Styremedlemmer i Sykepleierlederne NSF har deltatt på følgende aktiviteter:

- Workshop nasjonale kvalitetsindikatorer innen sykepleie NSF og Helsedirektoratet
- Skrivekurs for faggrupper
- Skriveseminar Lesvos Kasserer deltok
- Workshop fagpolitisk psykiatri, helse og rus
- Høring og innspill til nye nasjonale pasientforløp psykisk helse og rus
- Høring og deltakelse av nestleder Siri R Gulpinar i referanse gruppen som ser på arbeidet med Mangfold i NSF
- Kasserermøte
- Deltagelse i programkomiteene for prekonferanser nestleder og kasserer
- Webinar Etisk refleksjon. 2024: 2 webinarer vår og 1 webinar høst. 2025 : 2 webinarer vår , 1 webinar høst og ett under planlegging. Nestleder Siri Gulpinar og Mette Dønåsen har vært ansvarlige for planleggingen og gjennomføringen av webinarene.
- Mette Dønåsen og Siri R Gulpinar skrev en artikkel i Sykepleien sammen med faggrupeleder for Kreftsyrkepleierne «Mer etikk må til i Helsevesenet»
- Styremedlemmene har vært medarrangør og deltatt i flere styremøter i lokal-faggruppene.
- Arendals-uka. Leder har deltatt på Arendals-uka 2024 og 2025
- ICN – kongressen i Helsinki 2025. Styret har deltatt på konferansen, og har hatt fem posterpresentasjoner og et muntlig foredrag.
- Styremøter AU. Leder sitter i AU i sentralt fagforum og har deltatt på styremøter jevnlig i 2024 og 2025.
- LNN møter. Styreleder har deltatt på seks LNN teams møter, samt styremøte i København 2024 og i Reykjavik 2025.
- Nettverkssamling Sykepleierlederne NSF Oppland 24.09.24
- Sykepleierlederne som samfunnsaktør, Styreleder og nestleder har deltatt høsten 2024.
- Leder har vært deltaker i arbeidet med revisjon av de generelle vedtektene til faggruppene. Jf. sak i i Landsmøtet 2023.
- Leder i styret LSL er vararepresentant i regi av NSF i styret i Helse Vest.
- Leder har jevnlig deltatt i møter med leder i Fag- og helsepolitisk avdeling i anledning den strategiske Ledersatsingen i NSF samt andre fagpolitiske saker og spørsmål m.m.
- Leder deltar jevnlig i møter i styringsgruppen for Mentorprogrammet samt deltatt på de faglige samlingene i anledning Mentorprogrammet med innlegg.
- Nestleder har vært med å opprette lokal gruppe i Oslo
- Leder har vært i teams- møter og fysiske møter med og innlegg og bistand for å få etablert og re-etablert lokalgruppe i Møre – og Romsdal, Trøndelag, Troms, og Telemark.
- Presentasjon på webinar for sykepleierledere i 2024 og 2025.
- Styremedlemmer har deltatt på flere styremøter og årsmøter ved lokalgruppene
- Styremedlemmer har arrangert nettverksmøter i flere fylker i perioden i samarbeid med fylkeskontor og lokalgrupper.
- Presentasjon på etikk-webinar om ledelse
- Navnebytte. Etter vedtak om navnebytte på GF i 2023, mottok vi ny logopakke for Sykepleierlederne NSF, 6. september 2024. Det var kommunikasjonsavdelingen som bisto oss med dette. Enhetlig profilering var på agendaen for alle faggrupper. Kontaktperson i styret var Silje Skauge.

Forslag til vedtak: Sykepleierlederne NSF sin årsmelding tas til orientering.

Vedlegg sak 3

Regnskap 2023 –2024

Forslagsstiller: Styret

Saksinnleder: Elinor Evjen

Regnskap og balanse pr 31.12. 2023 for Sykepleierlederne NSF

NSFs LANDSGRUPPE AV SYKEPLEIELEDERE

RESULTATREGNSKAP	2023	2022
Driftsinntekter		
Kontingentinntekter	553 910	488 580
Tilskudd	960 634	307 803
Kurs- og konferanseinntekter	384 426	1 500
Standleieinntekter	63 000	0
Øvrige inntekter	100	6 865
Sum driftsinntekter	1 962 070	804 748
Driftskostnader		
Lønns- og honorarkostnader	739 920	262 596
Reise- og oppholdskostnader	358 516	263 235
Stipend	6 372	4 171
Kurs- og konferansekostnader	219 966	50 158
Øvrige kostnader	523 489	158 276
Sum driftskostnader	1 848 262	738 435
Driftsresultat	113 808	66 312
Finansinntekter og finanskostnader		
Finansinntekter	142 707	47 513
Finanskostnader	4 153	5 787
Netto finansposter	138 554	41 725
Årsresultat	252 362	108 038
Overføringer		
Overført til opptjent egenkapital	252 362	108 038
Sum overføringer	252 362	108 038

BALANSE PR 31.12	2023	2022
Eiendeler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Utestående fordringer medlemmer	0	59 143
Andre fordringer	<u>541 103</u>	<u>200 450</u>
Sum fordringer	<u>541 103</u>	<u>259 593</u>
Plasseringer		
Obligasjons- og pengemarkedsfond	300 202	284 683
Bankinnskudd	3 166 105	2 534 633
Sum eiendeler	<u><u>4 007 409</u></u>	<u><u>3 078 908</u></u>
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital	<u>2 900 577</u>	<u>2 648 216</u>
Sum egenkapital	<u>2 900 577</u>	<u>2 648 216</u>
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	92 993	39 778
Skyldig skattetrekk og arbeidsgiveravgift	53 380	3 155
Skyldig MVA	31 128	0
Annen kortsiktig gjeld	<u>929 331</u>	<u>387 759</u>
Sum kortsiktig gjeld	<u>1 106 832</u>	<u>430 693</u>
Sum egenkapital og gjeld	<u><u>4 007 409</u></u>	<u><u>3 078 908</u></u>

Regnskap og balanse pr 31.12.2024 for Sykepleierlederne NSF
NSF's landsgruppe av sykepleiereledere

RESULTATREGNSKAP	2024	2023
Driftsinntekter		
Kontingentinntekter	569 250	553 910
Tilskudd	1 411 825	960 634
Kurs- og konferanseinntekter	458 470	384 426
Standleieinntekter	30 000	63 000
Øvrige inntekter	14 100	100
Sum driftsinntekter	<u>2 483 645</u>	<u>1 962 070</u>
Driftskostnader		
Lønns- og honorarkostnader	776 152	739 920
Reise- og oppholdskostnader	564 090	358 516
Stipend	26 000	6 372
Kurs- og konferansekostnader	250 789	219 966
Øvrige kostnader	1 039 455	527 642
Sum driftskostnader	<u>2 656 485</u>	<u>1 852 415</u>
Driftsresultat	-172 840	109 655
Finansinntekter og finanskostnader		
Finansinntekter	175 621	142 707
Netto finansposter	<u>175 621</u>	<u>142 707</u>
Årsresultat	<u>2 781</u>	<u>252 362</u>
Overføringer		
Overført til opptjent egenkapital	2 781	252 362
Sum overføringer	<u>2 781</u>	<u>252 362</u>

BALANSE PR 31.12**2024****2023****Eiendeler****Omløpsmidler****Fordringer**

Andre fordringer

534 870541 103**Sum fordringer**534 870541 103**Plasseringer**

Obligasjons- og pengemarkedsfond

317 406

300 202

Bankinnskudd

2 898 491

3 166 105

Sum eiendeler3 750 7664 007 409**Egenkapital og gjeld****Egenkapital**

Opptjent egenkapital

2 947 8072 900 577**Sum egenkapital**2 947 8072 900 577**Gjeld****Kortsiktig gjeld**

Leverandørgjeld

86 348

92 993

Skyldig skattetrekk og arbeidsgiveravgift

53 236

53 380

Skyldig MVA

11 897

31 128

Annen kortsiktig gjeld

651 478929 331**Sum kortsiktig gjeld**802 9591 106 832**Sum egenkapital og gjeld**3 750 7664 007 409

Til Generalforsamlingen i styret i NSF's landsgruppe av Sykepleieledere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere, som består av balanse per 31. desember 2023 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til NSF's landsgruppe av Sykepleieledere per 31. desember 2023, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 23.05.2024
Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tilbygg 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon 0 24 09
Telefax 22 04 32 40
E-post post@nsf.no

www.nsf.no
Bank giro 1033 45 66033
Orgnr: NO 960 833 506 05A

Fakturaadresse:
sykepleierforbundet@finvoice.no

Til Generalforsamlingen i styret i NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere, som består av balanse per 31. desember 2024 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere per 31. desember 2024, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 20.03.2025
Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt, 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Kommentar til regnskapet 2023 – 2024:

Regnskap og balansekonto viser hele faggruppen (sentralfaggruppe og alle lokalefaggrupper). Det er en omfattende jobb og skille ut sentral faggruppe på alle tall i regnskapet og balansen for å få den oversiktlig nok. Siden kasserer er et frivillig verv som kommer i tillegg til annen full jobb er dette en for stor og omfattende jobb til at det kan la seg gjøre ift. ressursbruk. Kasserer bruker mye mer tid i dag til å følge opp økonomi og regnskap som det er. Derfor er alle tall tatt med i oversikten både på regnskap og balanse. De som ønsker mer spesifisert oversikt, kan ta kontakt med kasserer etter GF ift. dette. Alle lokale faggrupper kan selv sjekke sin status i regnskapssystemet.

Regnskap og balansekonto 2023

Det har i 2023 vært en økning av tilskudd til sentral faggruppe til prosjektene nettverksmøter, mentorering og etisk refleksjon. Sentral faggruppe fikk også frikjøpsmidler (leder og nestleder) pilot FS sak 01/2023. Det har vært mer aktivitet på alle i styret og dette sees også på kostnadene. Totalt sett endte driftsresultatet i pluss på 113 808 og årsresultatet ble pluss 252 362 inklusive renter.

Likviditetsfond - DNB Likviditet II B har økt med i overkant av 15 000 kroner.

Sentral faggruppe har pr 31.12.2023 egenkapital på rundt 2 millioner.

Regnskap og balansekonto 2024

Prosjektene fra 2023 fikk også noe midler i 2024, samt at det som stod igjen i 2023 ble overført til 2024. Sentral faggruppe fikk også frikjøpsmidler (leder og nestleder) pilot FS sak 01/2023 i 2024. Det har også i 2024 vært mer aktivitet på alle i styret og dette sees også på kostnadene. Totalt sett endte driftsresultatet i minus 172 840,- og årsresultatet ble pluss 2 781,- inklusive renter. Vi brukte mer penger i 2024 enn inntekter og disse var knyttet til reise, diett og honorar (ICN, mentorprogrammet mm). Egenkapitalen er derfor redusert med ca. 400 000 kr.

Likviditetsfond - DNB Likviditet II B har økt med i overkant av 17 000 kroner.

Sentral faggruppe har pr 31.12.2024 egenkapital på ca. 1,6 millioner.

Forslag til vedtak:

Regnskap for 2023 -2024 tas til orientering.

Vedlegg sak 4

Budsjett for 2025

Saksinnsender: Styre

Saksinnleder: Elinor Evjen

Sykepleieledere 2025

Seksjon: Drift sentralt

	Budsjett
Salgs- og driftsinntekt	1 499 281,00
31 - Salgsinntekt, avgiftsfri	3 200,00
3120 Øvrige inntekter, avgiftsfri	3 200,00
32 - Salgsinntekt, unntatt avgiftsplikt	585 000,00
3200 Medlemskontingent	585 000,00
34 - Offentlig tilskudd/refusjon	911 081,00
3440 Tilskudd	911 081,00
3441 Periodiserte prosjekter	
Sum inntekter	1 499 281,00
Lønnskostnad	-641 908,00
53 - Annen opplysningspliktig godtgjørelse	-611 290,00
5330 Godtgjørelse til styre- og bedriftsforsamling, trekkpliktig	-208 890,00
5392 Honorar, trekkpliktig	-402 400,00
54 - Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnad	-30 618,00
5400 Arbeidsgiveravgift	-30 618,00
5520 Diettgodtgjørelse, trekkpliktig	0,00
Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	-857 373,00
67 - Fremmed tjeneste	-149 800,00
6790 Honorar og andre kjøpte tjenester	-149 800,00
68 - Kontorkostnad, trykksak o.l.	-228 949,00
6800 Kontorrekvisita	-44 617,00
6820 Trykksaker	-10 000,00
6860 Bispising, lokalleie etc.	-82 322,00
6861 Kurs, seminar og kongressavgift	-92 010,00
71 - Kostnad og godtgj. for reiser, diett, bil o.l.	-406 226,00
7140 Reisekostnader (fly, hotell, taxi og tog etc.)	-317 616,00
7150 Diettgodtgjørelse, opplysningspliktig	-8 610,00
7196 Konferansekostnader uten MVA-fradrag	-80 000,00
73 - Salgs-, reklame- og representasjonskostn.	-26 778,00
7320 Reklame- og informasjonsmaterieil	-14 216,00
7351 Kurs/møter for medlemmer	-12 562,00
74 - Kontingent og gave	-5 620,00
7420 Gaver	-5 620,00
77 - Annen kostnad	-40 000,00
7781 Stipender	-40 000,00
Sum kostnader	-1 499 281,00
Totalt	0,00

Budsjettet for 2025 bygger på historikk og regnskapstall fra 2024 og tildelte prosjektmidler.

Forslag til vedtak:

Styrets forslag til budsjett for 2025 tas til orientering

Vedlegg sak 5

Handlingsplan for 2025 – 2027

Forslagsstiller: Styret

Saksinnleder: Jan-Erik

Handlingsplanen for perioden 2023 – 2024 har vært retningsgivende for styret sitt arbeid i valgperioden. NSF sentralt har utarbeidet en ny mal for handlingsplaner til bruk i NSF på alle nivå. Forbundsledelsens prioriteringer baserer seg på landsmøtets innsatsområder, og blir sendt ut i organisasjonen med jevne mellomrom. Handlingsplanen 2025-2027 baserer seg også på forbundsstyrets prioriteringer fra inneværende Landsmøteperiode. Vedtak på Landsmøtet vil legge føringer for evt. justeringer for handlingsplanen for det nye styret i Sykepleierlederne NSF.

Hovedprioriteringer:

- Øke rekrutteringen av sykepleierledere til NSF gjennom strategisk medlemsarbeid.
- Styrke faglig utvikling gjennom mentorprogrammer, lederverktøy og nettverksbygging.
- Sikre politisk og faglig påvirkning for økt anerkjennelse av sykepleierfaglig ledelse.
- Samarbeide med Sentralt fagforum og andre faggrupper

Relevans til NSF's strategi:

Dette arbeidet støtter NSF's innsatsområder innen hovedmål 2 – ledelse, samt delmål 4.3 medlemsrekruttering, 5.1 samfunnsmessig synlighet og hovedmål 1.

Spesifikt:

2.1 Sykepleiere og jordmødre har ledende roller/posisjoner i helse- og omsorgstjenestene.

2.2 Ledelse er en sentral del av sykepleierkompetansen.

2.3 Arbeidsgivere erkjenner verdien av ledere med sykepleiefaglig kompetanse.

2.4 Det er en økt politisk forståelse for at sykepleierledelse er en forutsetning for utviklingen av fremtidens helse- og omsorgstjenester.

1.0 Målsettinger

1.1 Hovedmål 1: Rekruttering av sykepleierledere til NSF og Sykepleierlederne, NSF.

Beskrivelse:

Tilknytning til NSF's strategi: Delmål 4.3 – Rekruttering og styrking av medlemsbasen.

Forventet resultat: Økning i medlemsantallet med minst 200 nye medlemmer.

Milepæler:

- Øke synligheten på nasjonale og regionale lederarenaer.
- 200 nye medlemmer til faggruppen

1.2 Hovedmål 2: Styrke faglig aktivitet og utvikling

Beskrivelse:

Tilknytning til NSF's strategi: Hovedmål 1 og hovedmål 2

Forventet resultat: Flere sykepleierledere deltar i faglige nettverk og utviklingsprogrammer..

Milepæler:

- Arrangere én nasjonal lederkonferanse årlig.
- 4 web-seminarer i Etikk og ledelse
- Gjennomføre minst 4 – 6 regionale fagseminarer.
- Videreutvikle mentorprogrammet for ledere.

1.3 Hovedmål 3: Økt synlighet og påvirkning i samfunnsdebatten

Beskrivelse:

Tilknytning til NSF's strategi: Delmål 5.1 – Synliggjøring av sykepleierfagets samfunnsbidrag.

Forventet resultat: Økt politisk og faglig innflytelse for sykepleierledere.

2.0 Innsatsområder og tiltak

Innsatsområde	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	Ressurser	Forventet resultat
Rekruttering	Nasjonal kampanje sammen med Lokalgruppene 2026 Planlegger nå en optimalisering av en rekrutteringskampanje i lag med lokalgrupper og Morten Kristoffersen for 2026	Landsstyret v/ leder	2024 - 2026	Tett samarbeid med Morten Kristoffersen i Generalsekretæren stab.	Økt medlemstall og engasjement lokalt blant medlemmer og sykepleierledere
Faglig aktivitet	Webinarer, Mentorprogram, Lokalgruppekonferanser, Lokalgruppeleder-konf. Prosjekt Etisk refleksjon sammen med Kreftsykepleierne, Samarbeid med Rådet for Sykepleieetik, Fag og nettverksmøter lokalt i Fylker, Sykepleierledere som samfunnsaktør sammen med NSF's Fylker og Fag- og Helsepolitisk avd. Leder representant i AU – SF. Nasjonal lederkonferanse; prekonferanse i anledning Sykepleierkongressen 2025. Medlem i LNN (Ledernes Nettverks i Norden) Leder er representert i styret for LNN. Planlegger neste Nordiske lederkonferanse for sykepleierledere i Malmø mai 2026. Styret deltar på Nordisk Nettverksmøte i LNN sept. 2025. Sykepleierledern, NSF v/styret deltar på ICN kongressen i Helsinki med abstrakts og oral presentasjon. Fått antatt 4 abstrakts vedr. Mentorprogrammet og 2 vedr. Etisk refleksjon sammen med Kreftsykepleierne. Styret v/leder planlegger sammen med Fylkene i Trøndelag, Møre- og Romsdal og Troms oppstart av nye lokalgrupper. Det arrangeres lokalt GF med fag og nettverksmøte.	Landsstyret v/ leder koordinerer/-leder. Aktiviteter/-oppgaver er fordelt. Den enkelte i styret har oppfølgings/-aktivitets og program-ansvar med tilbake-rapportering	2025 - 2026	Landsstyret sammen med AU – SF og andre faggrupper som bl.a. Kreftsykepleierne, Helsesykepleierne, Almen-sykepleierne, migrasjon og lokalgruppene våre.	Økt faglig kompetanse og deltakelse blant medlemmene i faggruppene og blant Sykepleierledere i NSF.
Politisk påvirkning	Deltakelse i høringer, medieutspill, samarbeid NSF			Leder, nestleder	Økt synlighet og gjennomslag politisk

Faggruppen samarbeider med NSF sentralt, fylkesledere, Sentralt fagforum og relevante eksterne aktører for å styrke sykepleierledelse i Norge.

3.2 Fremdriftsplan

Planlegg aktiviteter over tid, og vis hvordan tiltakene rulles ut.

Mål	Aktivitet	Ansvarlig	Status vår 2025	Status høst 2025	Status vår 2026	Status høst 2026
Rekruttering	Hovedtema på Lokalgruppelederkonferansen 2025	Landsstyret og lokalstyrene	Det jobbes målrettet med rekruttering på alle våre arrangementer lokalt og sentralt	Det samme for høsten	Det igangsettes en nasjonal kampanje i samarbeid med Strategisk enhet for medlems-tjenester v/ Morten Kristoffersen	Kampanje gjennomføres våren og høsten 2026.
Arrangementer	Fag- og nettverksmøter	Landsstyret sammen med lokalgruppene	3 - Regionale Fag- og Nettverksmøter	2 – 3 Fag og Nettverks møter	2- 3 Fag- og Nettverksmøter	2-3 Fag- og Nettverksmøter
	WEB seminarer i Ledelse og Etikk	Landsstyret sammen med lokalgruppene, Kreftsyekeleierne	2 web-seminarer	2 web seminarer	2 web seminarer	2 web seminarer
	Bidrag på Lederkonferanser som arrangeres i regi av NSF's fylker,	Landsstyret sammen med lokalgruppene, Fylkesledelsene,				
	Nordisk samarbeid (LNN).	Styreleder, Landsstyret	Styremøte LNN	Nettverks møte Reykjavik	LNN konferansen Malmø	Styremøte LNN
	Nasjonal konferanse for sykepleierledere.	Landsstyret sammen med fagpolitisk avdeling	Planlegging	Prekonferanse, sykepleierkongressen	Planlegging	Lederkonferanse
	Sykepleierledere som samfunnsaktør i samarbeid med Fylkene	Landsstyret sammen med fylkeslederne		I høst i flere fylker	Ikke planlagt	Ikke planlagt
	AU møter i SF og Møter i SF	Styreleder	3 møter i AU og 2 møter SF	2 –3 møter i AU og 1 – 2 møter i SF	Fylker planlegger kurs vedr. Ledere som samfunnsaktør. Usikkert hvor mange foreløpig	Kurs for Ledere som samfunnsaktør.
	ICN – konferansen, Helsinki med 6 abstrakts og 1 oral presentasjon	Styreleder og landsstyret,+ akademia	Styret deltar fra 8 – 13 juni.			
	Etablering av nye lokalgrupper i 3 fylker	Styreleder og landsstyret	Møte ang etablering. April og juni	Møte ang etablering i Troms i løpet av høsten.		
	Generalforsamling og valg	Landsstyret		GF 25 i oktober		
Møter og samlinger ang. Mentorprogrammet	Programansvarlig og leder av Landsstyret.	6- 8 møter og 2 samlinger i Mentorforum	Uavklart veien videre i høst.			
Lokalgruppeleder samling..	Landsstyret og lokalgruppeledere	Mars 2025		Mars 2025		
Medieutspill	Landsstyret	Det har vært lite medieutspill fra Landsstyret. Vi har bidratt med noen innspill til NSF's Forbundsledelse spesielt t i forhold til saker i			Fortløpende	

		kommunehelsetjenesten. Når alle som sitter i styret for faggruppen har sentrale lederposisjoner, så er dette med medieutspill en balansegang. Spesielt og når ingen har fullt frikjøp	
Høringssvar	Landsstyret	Deltar jevnlig i høringer som de ulike Fagavdelinger og SF ber oss om delta i.	Fortløpende

Forslag til vedtak:

Framlagt handlingsplanen for 2025-2027 tas til orientering

Vedlegg sak 6

Ledersatsningen i NSF (Landsmøtesak 10)

Orienteringssak

Saksinnleder: Jan-Erik

Muntlig orientering om status nå og fremover av forventninger, prioriteringer, tiltak, mål m.m. i samarbeid med NSF i ledersatsingen.

Vedlegg sak 7

Mentorprogram for sykepleierledere

Orienteringssak

Saksinnleder: Mette R. Dønåsen

Norsk sykepleierforbund (NSF), i samarbeid med Sykepleierlederne NSF og Sentralt fagforum, gjennomførte i perioden januar 2024– 25 (1,5 år) et nasjonalt mentorprogram for 30 sykepleierledere som del av ledersatsingen i NSF. Forskning viser at høy turn-over av ledere påvirker kvalitet, arbeidsmiljø og økonomi negativt. Stabile og kompetente ledere gir positive effekter på effektivitet, kvalitet og pasientsikkerhet. Programmet hadde til hensikt å utvikle og motivere ledere for å beholde og styrke rekruttering av kompetente sykepleierledere. Femten mindre erfarne ledere «adepter», ble valgt ut gjennom skriftlig søknad og intervju. 15 svært erfarne sykepleierledere var mentorer. Deltakerne representerte spesialisthelsetjeneste, primærhelsetjeneste, stiftelser og akademia fra hele landet. 10 ulike fagfelt var representert. Flere medlemmer og styrerepresentanter fra faggruppen Sykepleierlederne NSF har deltatt som både mentorer og adepter.

Programbeskrivelse:



Programmet kombinerte tre fysiske samlinger med faste digitale mentorsamtaler hver 3. uke, halvårige fysiske mentorforum og digitale oppfølgingsmøter parvis med programleder. Programmet innebar en nær samarbeidsrelasjon mellom mentor og deltaker (adept), hvor objektivitet, tillit, ærlighet, ansvar og konfidensialitet er avgjørende. Viktigheten av en god match mellom mentor og adept hadde stor betydning for at programmet ble vellykket. Kurskompendium for mentorering er utviklet og alle deltakerne har evaluert programmet. Rapporten fra programmet inneholder beskrivelse, evaluering og forskning samt anbefalinger videre.

Følgforskning ble gjennomført i samarbeid med Oslo Met med kartlegging ved oppstart og avslutning. Gjennom forskningen og programarbeidet har kunnskap blitt delt gjennom artikler, presentasjoner på nasjonale og internasjonale konferanser og kongresser.

Programledelse:

- Programansvarlige: Bente Lüdemann, Jan Erik Nilsen, Ine Myren
- Programleder: Mette R. Dønåsen
- Programteam: Mette R. Dønåsen, Jan-Erik Nilsen, Svein Roald Olsen, Kristine B. Stenstad
- Matching av mentorpar: Mette R. Dønåsen, Marit Silseth
- Følgforskning: Professor Siv Skarstein, Else Marie Lysfjord

Følgforskningen viste : betydelige gevinster knyttet til trygghet i lederrollen, selvtillit og motivasjon, samt forbedret søvn. Mestring og problemløsning viste moderat bedring. Samtidig forble arbeidsbelastningen høy, støtte fra egen ledelse lav, og opplevd verdsettelse fra ledelsen gikk noe ned. Erfarne ledere opplevde mulighet til refleksjon, nettverksbygging og faglig vekst.

Programmets effekt på individuell utvikling er signifikant:

83 % opplevde en svært positiv innvirkning på selvtilliten i lederrollen.

78 % rapporterte en svært positiv innvirkning på bevisstheten om egne verdier og prioriteringer.

67 % hadde en svært positiv innvirkning på motivasjonen til å fortsette som leder.

61 % opplevde en svært positiv innvirkning på ferdigheter og strategier for lederutfordringer.

89 % rapporterte et styrket profesjonelt nettverk.

Flere deltakere understreket at programmet har vært avgjørende for deres ønske om å fortsette som ledere, og flere har tatt initiativ til videreutdanning eller større lederansvar som følge av deltakelsen.

Evalueringen og forskningen dokumenterer at programmet har hatt stor verdi for både adept og mentorer. Videre at programmet har individuell, organisatorisk og samfunnsmessig betydning.

Samhandlingen mellom adept og mentor, tydelig struktur og god oppfølging fra programledelsen fremheves som avgjørende suksessfaktorer. Deltakerne uttrykker et sterkt ønske om at programmet skal videreføres og utvikles, og flere peker på behovet for å etablere permanente strukturer for videre nettverksbygging og støtte i lederrollen. Mentorprogrammet ble rapportert svært positivt og å være et effektivt verktøy for å styrke og bygge sykepleierlederskap i tråd med NSF's strategiske mål. Det er tydelig at når sykepleierledere får støtte, vokser de- og tar med seg sine medarbeidere, påvirker arbeidsmiljøet positivt og motiveres til videre lederskap.

Vedlegg sak 8

Etisk refleksjon og praksis-nær etikk

Orienteringssak

Saksinnleder: Siri Gulpinar

I 2023 vedtok landsmøtet i NSF (sak 17) at NSF skal jobbe for systematisk etisk refleksjon for hele helsetjenesten. I vedtektene og formålene til faggruppene er det tydelig at faggruppene skal jobbe med etikk:

«Bidra til å utvikle en høy etisk standard for sitt fagområde»

Vårt arbeid har som mål å styrke etisk refleksjon og bevissthet blant ledere og sykepleiere i helsetjenesten. Dette er en videreføring av det tidligere pilotprosjektet *«Ei hånd på skuldra»*. Resultatene fra våre kartlegginger viser et stort potensial i å bruke etisk refleksjon som metode – ikke bare som et verktøy for faglig utvikling, men også som et tiltak for å redusere stress i arbeidshverdagen. Gjennom systematisk etisk refleksjon får sykepleiere mulighet til å snakke sammen om etiske dilemmaer de møter i praksis. Dette bidrar til økt forståelse, bedre beslutningsgrunnlag og et mer støttende arbeidsmiljø.

I 2024 tok Sykepleierlederne og Kreftsykepleierne initiativ til et samarbeid med fire andre faggrupper for å sikre bred forankring og et systematisk arbeid med etikk. Vi ønsker at vi seks faggrupper kan vise vei for alle faggrupper i NSF.

1. Mål for prosjektet

- Økt bevissthet om etikk:
Prosjektet skal bidra til økt kunnskap om etisk refleksjon som metode, og styrke bevisstheten rundt etikk og ledelse i helsetjenesten.
- Systematisk etisk refleksjon:
Flere ledere skal tilrettelegge for systematisk etisk refleksjon i sine enheter.
- Tilbud til sykepleiere:
Flere sykepleiere skal få tilbud om å delta i systematisk etisk refleksjon.
- Yrkesetiske retningslinjer:
Prosjektet skal synliggjøre og øke refleksjon rundt de yrkesetiske retningslinjene

2. Målgruppe

- Primær målgruppe:
Styrene til de deltakende faggruppene, lokalgruppene og andre relevante faggrupper.
- Sekundær målgruppe:
Alle sykepleiere og andre valgte i NSF, da sykepleiere daglig møter etiske utfordringer og dilemmaer i sitt arbeid.

3. Organisering

- Prosjektledelse:
Prosjektet ledes av Tanja Alme (leder, Kreftsykepleierne) og Siri Rinnan Gulpinar (nestleder, Sykepleierlederne).
- Ressursperson:
Mette Ramstad Dønåsen, styremedlem i Sykepleierlederne.
- Deltakere:
 - Leder, Jordmor forbundet NSF
 - Leder, Barnesykepleierforbundet NSF
 - Leder, Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie
 - Leder, Avansert klinisk allmennsykepleie

Status per nå

Prosjektet har fått på plass forankring i de involverte faggruppene. Arbeidet med å øke kunnskap og tilrettelegge for systematisk etisk refleksjon er igangsatt. Alle styrene har hatt en gjennomgang av metoden for etisk refleksjon, og flere lokalgrupper har også deltatt. I løpet av 2024 og 2025 gjennomførte vi flere etikk-webinarer med svært god oppslutning.

Temaene inkluderte:

- Pårørende
- Ledelse
- Eldre og skrøpelige pasienter samt behandlingsavklaringer (med AKS som hovedansvarlig)
- Livshjelp og begrensninger ved livsforlengende behandling
(Morten Magelssen fra Senter for medisinsk etikk (SME) holdt et faglig innlegg)

Planlagte webinarer høsten 2025

- Et webinar rettet mot sykepleiestudenter – med mål om å så frø for betydningen av etisk refleksjon og hvordan dette kan gjennomføres i praksis.
- Et webinar med fokus på holdninger ved symptomlindring for pasienter med rusutfordringer.

Oppfølging av tre store kartlegginger

Vi arbeider med analyse og mulige artikler basert på vår siste undersøkelse, hvor hele 2600 faggruppedlemmer responderte.

- Vi fikk presentert to e-postere på ICN-konferansen i Helsinki, juni 2025.
- Vi har fått akseptert to postere til Sykepleiekongressen i november 2025.

Formidling og samarbeid

Vi benytter enhver anledning til å snakke om prosjektet og vårt arbeid der vi får innpass. I tillegg har vi faste møter med KS og Rådet for sykepleieetikk, noe som sikrer kontinuitet og faglig forankring i det etiske arbeidet.

Vi planlegger:

- Flere webinarer i 2026
- En fysisk konferanse i samarbeid med KS og Senter for medisinsk etikk

Det vil også utformes en rapport om prosjektet i løpet av 2026.

Vedlegg sak 9

Nettverksmøter for Sykepleierlederne NSF

Orienteringssak

Saksinnleder: Kirsti

Landsgruppen for Sykepleierlederne har arrangert flere nettverkssamlinger rundt omkring i Norge i perioden. Vi har vært i Tromsø, Stavanger, Kristiansand, Buskerud, Kirkenes, Bergen, Oppland og Trondheim. Disse møtene har vi arrangert sammen med fylkeskontorene og lokalgruppene av sykepleierledere.

Arne Ohrvik sykepleier med PHD og dosent i helseledelse ved institutt for helsevitenskap ved NTNU Ålesund har vært foredragsholder for oss på disse samlingene. Tema har vært faglig ledelse i front.

I tillegg til det faglige innholdet er nettverksbygging for ledere en viktig del av konseptet.

Vi har planer om å fortsette med konseptet også fremover og opplever at det er nyttig for medlemmer som deltar. Forslag til foredragsholdere kan meldes inn til styret.

Vedlegg sak 10

Kontinuitet i faggruppene (Valg hvert 4. år)

Orienteringssak

Saksinnleder: Siri Gulpinar

Det har kommet inn et forslag fra medlemmer i faggruppen for sykepleielederne om å vurdere endringer i dagens valgrutiner for styret. Per i dag velges hele styret, inkludert leder, hvert annet år. Forslaget går ut på å heller innføre en ordning der halvparten av styret velges hvert annet år, med en valgperiode på fire år. Dette vil kunne bidra til økt kontinuitet og stabilitet i styrets arbeid.

Styret ser at det finnes både fordeler og ulemper ved begge modeller:

- Dagens modell: Hele styret står på valg. Dette gir en tydelig ny start, men kan føre til tap av kontinuitet og erfaring.
- Foreslått modell: Halve styret velges hvert annet år, med fire års funksjonstid. Dette kan sikre kontinuitet og bevare kompetanse, men krever mer planlegging og oppfølging. For enkelte av de som ønsker å stille til valg til styret, kan fire år i utgangspunktet være lenge. Styret ønsker med dette å orientere generalforsamlingen om at det er behov for å utrede dette nærmere før en eventuell beslutning.

Tiden frem mot oktober 2025 var for knapp til å gjennomføre en grundig vurdering av fordeler og ulemper, og ønsker samtidig at denne saken også bør involvere lokalgruppene. Styret foreslår at GF gir det nye styret mandat til å fremlegge dette som sak på neste generalforsamling.

Kontinuitet i faggruppen for sykepleielederne er avgjørende for å sikre:

- Stabilitet og kvalitet i arbeidet.
- Langsiktig utvikling og strategisk planlegging.
- Bevaring og videreutvikling av kompetanse og erfaring.
- Reduksjon av opplæringsbehov og tap av historisk innsikt.
- Styrket samarbeid internt og med eksterne aktører.

Styret mener at en vurdering av valgordning for Sykepleierlederne NSF; er viktig for å sikre en robust og fremtidsrettet organisering, og ønsker å komme tilbake med en grundig utredning ved neste generalforsamling.

Vedlegg sak 11

Økning av kontingent

Vedtaks sak

Saksinnleder: Jan-Erik Nilsen

Styret i Sykepleierlederne, NSF ber om at GF går inn for å øke årskontingenten for medlemskap i faggruppen med 50 kr. fra 01.01.2026. Dvs. fra 450kr.året til 500kr. Vi er en av faggruppene i NSF som ligger lavest på årskontingenten. De siste årene har det vært en økt prisstigning på de fleste varer og tjenester både i Norge, Norden og i utlandet generelt. Med en svakere norsk krone, virker dette sterkt inn på en del av de varer og tjenester faggruppen ved styret er avhengig av å benytte samt kjøpe m.m. Spesielt gjelder det økte kostnader på reiser i anledning styremøter, nettverksmøter/- samlinger og priser på hotellovernatting/ - leie av lokaler osv. Dette gjør at kostnadene for å drive godt fagpolitisk arbeid og medlemsarbeid har blitt mer kostbart, samtidig som prisene på varer og tjenester fortsatt kommer til å øke fremover.

Forslag til vedtak: Sykepleierlederne, NSF øker medlemskontingenten i 2026 med 50kr. Dvs. fra 450kr til 500kr året.

Stiller til valg som styremedlem, -oppført i alfabetisk rekkefølge:

- **Borg Kirsti Dramdal**, Avdelingsleder Intensiv, Drammen sykehus
- **Brandshaug Jan Arild**, virksomhetsleder for Nordre Land Kommune. Har lang erfaring som leder i kommunehelsetjenesten
- **Bratlien Tom Rune(ny)** HR sjef/ass kommunedirektør, pt konstituert kommunedirektør i påvente av rekruttering i Nordre Land kommune.
- **Dønåsen Mette Ramstad**, tidligere leder av Sentralt fagforum, nå leder av Mentorprogrammet for sykepleierledere og pensjonist.
- **Evjen Elinor** rådgiver stab og klinikk, Vestre viken HF Ringerike DPS.
- **Gulpinar Siri Rinnan**, Konstituert enhetsleder for Legevakt og korttidsenheter for Ullensaker kommune.
- **Holm-Gabler Hanne (ny)** assisterende virksomhetsleder i Sarpsborg kommune, virksomhet hjemmetjenester.
- **Nilsen Jan Erik**, faglig rådgiver i klinikkledelsen ved Klinikk psykisk helsevern barn unge og rusavhengige, Stavanger Universitetssykehus
- **Olsen Lena Røsæg (ny)**, sykepleier/faglig leder ved Mellem Bo og Omsorg, Barne- og Avlastningsbolig for psykisk utviklingshemmede
- **Skauge Silje Strand**, daglig leder/enhetsleder ved Frelsesarmeens rusomsorg, Gatehospitalet i Bergen

Valg av nominasjonskomite

Fra Vedtektenes § 6B:

Nominasjonskomiteen velges av generalforsamlingen og består av leder, minimum to medlemmer og minimum to varamedlemmer. Valget gjennomføres uten forutgående innstilling. Nestleder velges av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.

Fra vedtektenes § 6C

Nominasjonskomiteen trer i funksjon etter GF og fungerer fram til neste GF-avslutning.

NOMINASJONSKOMITEEN HAR FØLGENDE KANDIDATER TIL NOMINASJONSKOMITE (alfabetisk rekkefølge):

	Navn	Tittel	Arbeidssted	Fylke
1				
2				
3				
4				
5				

Neste Generalforsamling for Sykepleierlederne NSF avholdes høsten 2027

